



Cónyuges altamente calificados desean trabajar durante asignaciones en el exterior

Encuesta global se enfoca en las necesidades de empleo de las parejas

LA HAYA, Países Bajos, PRNewswire/ -- La falta de oportunidades de empleo para los cónyuges afecta adversamente la movilidad global de personal internacional altamente calificado.

Para ver el comunicado de prensa multimedia, haga clic aquí:

<http://multivu.prnewswire.com/mnr/prne/permitsfoundation/37563>

Este es el hallazgo clave de una encuesta realizada entre 3.300 cónyuges expatriados de personal altamente calificado en posiciones en el exterior con 200 empresas, embajadas y organizaciones internacionales.

Permits Foundation, organización que condujo la encuesta con cónyuges de 120 nacionalidades en igual número de países receptores, dice que conceder permisos de trabajo a las parejas puede crear una situación de "triple" beneficio mutuo para empleadores, familias y países receptores.

Cerca del 60 por ciento de las parejas dice que sería poco probable que se reubiquen en el futuro en un país donde es difícil obtener un permiso de trabajo. Por otra parte, los países que permiten que las parejas trabajen fueron destinos atractivos para el 96% de los encuestados.

Permits Foundation aboga por la mejora de las regulaciones de permisos de trabajo para las parejas de los empleados expatriados en el mundo entero. La Fundación quiere que las parejas de los residentes locales tengan un permiso abierto para trabajar durante una asignación de trabajo. La fundación ha establecido redes de empleadores en India, Indonesia, Japón, Malasia y Rusia para avanzar los debates en esos países.

"Esta nueva evidencia envía una señal importante a los gobiernos que quieren atraer talento internacional de primer nivel", dice Gill Gordon, director de remuneración ejecutiva para Schlumberger. "Las parejas también tienen un alto nivel de educación, con antecedentes profesionales diversos. Si se les permite trabajar, también podrán contribuir a la economía local".

La encuesta también ofrece conocimientos prácticos acerca de las aspiraciones de las parejas y los efectos positivos de tener trabajo. Cerca del 90% de las parejas en la encuesta tenían un empleo antes de su expatriación. Esta cifra cayó al 35% durante la duración de la asignación en el extranjero. Tres cuartos de las personas que no estaban trabajando quieren trabajar. Esto ocurre especialmente entre los grupos de edades más jóvenes, hombres, egresados universitarios y parejas que no están casadas. La mayoría de las parejas que trabajan dicen que éste tuvo un impacto positivo en su adaptación al nuevo lugar y en la buena disposición por completar la asignación.

"Ésta es la primera encuesta a gran escala en examinar los temas relacionados con el empleo y los permisos de trabajo desde la perspectiva de la pareja", dijo Siobhan Cummins, director administrativo de las operaciones de ORC en Europa, Medio Oriente y África. "El reconocer las necesidades de empleo de las parejas mejorará la movilidad internacional. La encuesta es una adición positiva a los recursos que los empleadores pueden consultar al momento de desarrollar políticas para apoyar a las parejas con doble carrera".



Más información:

http://permitsfoundation.com/docs/permits_survey_summary.pdf

http://www.permitsfoundation.com/docs/permits_survey_final_report.pdf

FUENTE: Permits Foundation

CONTACTO: Kathleen van der Wilk-Carlton, PermitsFoundation@shell.com,+31703191930