



## Высококвалифицированные супруги специалистов хотят иметь возможность работать во время зарубежных командировок

### Глобальное исследование привлекает внимание к проблеме трудоустройства супругов командированных специалистов

Острая нехватка возможностей трудоустройства для супругов отрицательно сказывается на глобальной мобильности высококвалифицированного международного персонала.

Для просмотра мультимедийного выпуска новостей, пожалуйста, воспользуйтесь ссылкой: <http://multivu.prnewswire.com/mnr/prne/permitsfoundation/37563>

В этом заключается основной вывод, к которому пришли исследователи в результате проведения опроса 3300 жен и мужей высококвалифицированных сотрудников 200 компаний, посольств и международных организаций, работающих за пределами своих стран.

По мнению Фонда Permits Foundation, проводившего опрос среди супругов специалистов из 120 государств, работающих в 120 принимающих странах, предоставление разрешений на работу для супругов станет «тройным выигрышем» – в результате выиграют и работодатели, и семьи, и принимающие страны.

Почти 60 процентов респондентов заявили, что в будущем они вряд ли поедут в те страны, где трудно получить разрешение на работу. В противоположность этому страны, в которых у супругов специалистов есть возможность работать, являются привлекательными для 96% респондентов.

Целью деятельности Фонда Permits Foundation является совершенствование правил выдачи разрешений на работу для супругов иностранных сотрудников по всему миру. Фонд добивается того, чтобы законно проживающим супругам специалистов предоставлялось официальное разрешение на работу во время их пребывания за рубежом. Фонд создал сети работодателей в Индии, Индонезии, Японии, Малайзии и России в целях содействия решению данной проблемы в этих странах.

«Это новое доказательство послужит важным сигналом для правительств, желающих привлечь ведущих международных специалистов», – говорит Джилл Гордон (Gill Gordon), Председатель фонда Permits Foundation и директор по вопросам вознаграждения и компенсации компании Schlumberger. «Супруги специалистов также являются высокообразованными специалистами в самых различных областях. Если им будет разрешено устраиваться на работу, они смогут внести свой вклад в экономическое развитие принимающих стран».

Исследование также позволило получить информацию об устремлениях супругов и положительном эффекте занятости. Почти 90% супругов, принявших участие в опросе, имели постоянную работу до зарубежной командировки. Но во время командировки количество работающих супругов составляет лишь 35%. Три четверти неработающих супругов хотели бы найти работу. Этот показатель особенно высок среди людей молодого



возраста, мужчин, выпускников высших учебных заведений и супругов, состоящих в гражданском браке. Большинство работающих супругов отметили положительное влияние их занятости на адаптацию к новому месту проживания, а также на готовность полностью завершить командировку.

«Данное исследование является первым крупномасштабным опросом, посвященным вопросам занятости и получения разрешения на работу с точки зрения супругов», – сказал Сиобхан Камминз (Siobhan Cummins), управляющий директор подразделения компании ORC по работе в странах Европы, Ближнего Востока и Африки. «Признание потребности супругов в трудоустройстве повысит уровень международной мобильности. Это исследование является долгожданным дополнением к тем ресурсам, которые работодатели могут использовать при разработке политики поддержки семей, в которых оба супруга являются высококвалифицированными специалистами».

**Дополнительная информация:**

[http://permitsfoundation.com/docs/permits\\_survey\\_summary.pdf](http://permitsfoundation.com/docs/permits_survey_summary.pdf)

[http://www.permitsfoundation.com/docs/permits\\_survey\\_final\\_report.pdf](http://www.permitsfoundation.com/docs/permits_survey_final_report.pdf)

**Контактное лицо:** Катлин ван дер Вилк-Карлтон (Kathleen van der Wilk-Carlton), [PermitsFoundation@shell.com](mailto:PermitsFoundation@shell.com), тел. +31703191930.