



高技能伴侶想在駐外期間工作

美通社－亞洲網海牙 10 月 25 日電：

—— 全球性調查更注重伴侶的就業需要

伴侶沒有就業機會對高技能國際雇員的全球流動性產生不利的影響。

查閱多媒體新聞稿，請點擊：

<http://multivu.prnewswire.com/mnr/prne/permitsfoundation/37563>

這是對 200 個公司、大使館和國際組織的高技能駐外雇員的 3300 名隨任伴侶進行的調查得出的結論。

Permits Foundation 對 120 個東道國的 120 個國籍的伴侶進行了調查。它說，給伴侶發放工作簽證，對雇主、家庭和東道國可形成“三贏”。

將近 60% 的伴侶說，今後他們不大可能前往很難得到工作簽證的國家。形成鮮明對照的是，允許伴侶工作的國家對 96% 的應答者有吸引力。

Permits Foundation 主張修改世界各地外籍雇員伴侶的工作簽證規章。它希望合法居住的伴侶駐外期間能隨時獲准工作。該基金會在印度、印尼、日本、馬來西亞和俄羅斯成立了雇主網路，推動這些國家的討論。

Permits Foundation 主席兼 Schlumberger 的經理薪酬部主任 Gill Gordon 說：“這個新的證據向希望吸引頂尖國際人才的政府發出了一個重要的信號。伴侶們也受過高等教育，有不同的專業背景。如果獲准工作，他們也會對當地經濟作出貢獻。”

這項調查也可以看到伴侶們的願望和就業的積極影響。在調查中，將近 90% 的伴侶在駐外前有工作。在駐外後這個數字下降到 35%。在沒有工作的伴侶當中，四分之三想工作。這種情況在年輕人、男性、大學畢業生和未婚伴侶當中尤其突出。多數工作的伴侶說，這對適應東道國的情況和是否願意完成任期有積極的影響。

ORC 的歐洲、中東和非洲業務董事經理 Siobhan Cummins 說：“這是從伴侶角度研究就業和工作簽證問題的第一次大規模的調查。承認伴侶的就業需要將增強國際流動性。該調查是令人歡迎的資源，雇主在制定支持雙職業伴侶的政策時可以參照。”

詳情查詢：

http://permitsfoundation.com/docs/permits_survey_summary.pdf

http://www.permitsfoundation.com/docs/permits_survey_final_report.pdf

消息來源: Permits Foundation

聯繫人僅對媒體: Kathleen van der Wilk-Carlton

Permits Foundation@shell.com

Tel +31703191930.