

关于外国人才配偶在中国的工作许可问题

尊敬的上海市公安局出入境管理局领导：

谨代表 Permits Foundation 这个独立的非盈利性组织，就促进外国人才配偶来华工作事宜与贵局进行商榷。我们这个组织由全球 40 家跨国企业和组织支持，我们在全球范围内所做的调研已经被国际上许多致力于发展与商业相关的移民政策和完善就业许可管理制度的国家，以及很多高端人才及其家属所采用。

我们通过跟我们的顾问普华永道中国的协作，在当前上海及其他城市所试点的“外国人来华就业许可”新政背景下，就简化外国人才（A 类和 B 类）配偶在华申请工作许可事宜，诚邀您与会同我们一起商讨。

目前已经有包括欧盟、美国、巴西和香港在内的 30 个国家和地区批准了高端人才配偶的工作许可。这些国家意识到推动此项议题对吸引国际人才和促进经济发展有着积极的影响。被派往以上国家和地区工作的中国籍高端人才及家属也已经从此项政策中获益。

在申请此项提案的同时，我们深知中国和上海的有关部门已经着力于完善清晰明确的签证流程，从而能吸引更多的国际性人才和各方面的投资。所以我们希望您能了解，我们这项议题与政府的新政有着相同的初衷，都是为了促进经济的发展。

为此我们也附上了关于这个提案的背景及讨论概要，供您参考。我们的顾问，来自普华永道上海全球派遣服务部门的陈岚女士和唐晴玲女士（电话：021 2323 2628 或 021 2323 1131）会与贵局保持进一步的联系。

此致

敬礼！

2017 年 2 月

讨论议程

提案：关于外国人才配偶在中国申请工作许可

关于 Permits Foundation

Permits Foundation 是一个独立的、非盈利性的组织，致力于开展全球范围内的活动以完善就业许可相关管理规定，从而帮助全球派遣的人才配偶在随行派遣过程中能更方便地获得就业机会。您可访问我们的网站(<http://www.permitsfoundation.com/>)以获取进一步的信息以及我们的赞助商列表。

相关问题

外国人才配偶是否能在东道国取得工作许可，常常最终决定了该人才是否会接受这份国外派遣的工作。这也可能会同时影响夫妻两人的职业期望，也包括对经济、社会以及个人发展的期望。这对所有国籍的人都可能会有影响，当然也包括那些身处国外的中国家庭。进一步看，这不仅会影响跨国企业本身，还会对整个社会的人员流动性、多样性和机会均等化带来影响。

经济影响

我们的全球调研显示，允许随行配偶在当地工作更能吸引那些与国际商务、投资和发展相关的高端人才对整个经济发展做出贡献。给配偶提供工作便利，其增长的个人家庭消费能力和财政贡献也将对东道国的经济有着积极的影响。

国际最佳实践与比较

已经有 30 个国家认可了我们的建议并付诸实践，他们允许外国就业者的配偶在当地工作。认可的国家数量还在不断上升。当前我们正在与印度和南非政府就此项建议进行商论。我们也很高兴希望能与贵局就此问题进行进一步的商榷。

中国新工作许可系统

我们想在新政背景下就外国人才配偶的工作许可申请提出以下问题。政府对于这些外国人才（A类和B类外国人才）的配偶申请工作许可，是否有特殊规定或者绿色通道？比如：如果他们已经获取了家属签证是否还要像一般的外国就业者一样完成整个工作许可申请的流程？如果他们需要申请工作许可，是否必须离开中国回母国申请工作签证然后再入境？

我们的提案

Permits Foundation提议：为那些已经获得合法家属签证的外国人才（A类和B类外国人才）配偶直接签发工作许可。这就意味着一旦他们获取了家属签证，就同时拥有了同等时限的工作许可。这样他们就可以从事一些临时性工作、兼职或者一些个体经营活动，而不用额外再去申请工作签证了。当然，一旦他们停止就业，其工作许可立即转换回家属签证。